



## Gruppenleiter:in Leben Geschäftsprozesse / Technik für unseren Standort in Mannheim

Unser Konzern mit rund 5.000 Menschen und mehreren Standorten ist Teil der Sparkassen-Finanzgruppe und bietet alle Arten von Versicherungen. Mit innovativen Produkten sind wir am Markt bestens positioniert. Bei uns stehen die Kunden klar im Mittelpunkt. All unsere Mitarbeitenden geben jeden Tag ihr Bestes für eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft.

### Ihre Tätigkeiten bei uns sind vielfältig:

- Sie leiten in Ihrer Führungsrolle fachlich und disziplinarisch eine Gruppe von 13 Mitarbeiter:innen. Dazu gehört u. a. die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen, die Ressourcenplanung, Organisation und Strukturierung der Aufgaben sowie das Setzen und Nachhalten von Zielen.
- Sie steuern die Arbeitsabläufe in den drei Bereichen Run (Störfallmanagement, Regressionstests, IT Governance), Betriebsprozesse (in der Gruppe der verantworteten Operationsprozesse) und Change im Rahmen von Projekten und entwickeln diese weiter.
- Sie betreuen die Prozesse inklusive Weiterentwicklung und Sicherstellung der Regulatorik-Fit.
- Sie entwickeln die Gruppe strategisch weiter, z. B. durch Prozessoptimierung, Methoden- und Prozesskompetenz und Rollenkompetenz.
- Sie unterstützen in der Operationalisierung von Unternehmenszielen und -strategien.

### Ihr Profil:

- Sie haben Ihr Studium der (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, BWL oder ein vergleichbares Hochschulstudium erfolgreich abgeschlossen.
- Sie könnten idealerweise bereits Erfahrung in der Personalführung sammeln oder verfügen über das entsprechende Potenzial und haben Freude daran, Menschen in einem Team zu führen und weiterzuentwickeln.
- Sie sind engagiert und zeichnen sich durch Selbstreflexion und Flexibilität aus.
- Sie sind offen, hilfsbereit sowie kunden- und serviceorientiert, sodass Sie jederzeit zielgruppenorientiert agieren.
- Sie besitzen die Fähigkeit, Probleme zu erkennen und diese zu lösen, treffen gerne Entscheidungen und erreichen erfolgreich Ihre Ziele.

### Was uns ausmacht:



#### Attraktive Vergütung

13,5 Monatsgehälter • Vermögenswirksame Leistungen  
• Variable Mitarbeitererfolgsbeteiligung • Betriebliche Altersvorsorge • Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV • JobTicket



#### Flexibilität und Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten in einer 38-Stunden-Woche • Homeoffice und mobiles Arbeiten • Teilzeitmodelle • 30 Tage Urlaub und Sonderurlaub, z. B. bei Hochzeit • Eltern-Kind-Büro



#### Besonderes Arbeitsklima

Raum für eigenes Mitwirken und kreative Lösungsfindungen • Enge Verzahnung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften • Standortübergreifender Austausch • Zufriedenheitsbefragungen • Mentoring-Programme



#### Gesundheit und Fitness

Betriebssportgruppen und Fitnesskurse • Gesundheits- und Vorsorgeangebote, z. B. Betriebsarzt • Gemeinsame Laufevents und Firmenrabatte, z. B. für Fitnessstudios



#### Persönliche Weiterbildung

Eigene Ideen verwirklichen • Individuelles Feedback • Zahlreiche Fortbildungen, Nachwuchsförderprogramm und Expertenlaufbahn • Hospitationen und Jobrotation



#### Wohlfühlen am Arbeitsplatz

Moderne Arbeitsausstattung • Betriebseigene Kantine mit täglich wechselnden Gerichten, frischem Obst und kostenlosen Wasserspendern • Sicherer Arbeitsplatz in einem starken Verbund

### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen finden Sie unter: [www.sv-karriere.de](http://www.sv-karriere.de)

### Ihre Ansprechpartnerin im Personalbereich:

Lena Knoll, Tel. 0621- 454 45501

E-Mail: [lena.knoll@sparkassenversicherung.de](mailto:lena.knoll@sparkassenversicherung.de)

