



Referent:in Quantitatives Risikomanagement Schaden / Unfall

für unseren Standort in Stuttgart

Unser Konzern mit rund 5.000 Menschen und mehreren Standorten ist Teil der Sparkassen-Finanzgruppe und bietet alle Arten von Versicherungen. Mit innovativen Produkten sind wir am Markt bestens positioniert. Bei uns stehen die Kunden klar im Mittelpunkt. All unsere Mitarbeitenden geben jeden Tag ihr Bestes für eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft.

Ihre Tätigkeiten bei uns sind vielfältig:

- Sie betreuen den Solvency-II-Prozess für die SV SparkassenVersicherung Holding AG sowie die SV Gebäudeversicherung AG (SVG) und bewerten dabei die Risiken nach Standardansatz
- Sie koordinieren und organisieren die fachbereichs-übergreifende Zusammenarbeit im Arbeitskreis zur Parametrisierung und Weiterentwicklung des internen Modells der SVG
- Sie bereiten die Kommunikation auf Basis fachlicher Analysen für unseren Vorstand auf
- Sie passen die Methodik an neue Gegebenheiten, z. B. neue Produkte, an
- Sie analysieren mithilfe der internen Risikobewertung aus dem ALM-Modell die Auswirkungen von möglichen Managemententscheidungen und entwickeln fachliche Empfehlungen für deren Umsetzung
- Sie übernehmen die Berichterstattung zu den von Ihnen verantworteten Risikothemen sowie weitere Sonderanalysen

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich (Wirtschafts-)Mathematik oder eine vergleichbare Fachrichtung
- Sie denken sich gerne und schnell in fachliche Fragestellungen ein, arbeiten genau und legen dabei ein hohes Verantwortungsbewusstsein für Ihre Arbeitsergebnisse an den Tag
- Sie zeigen Eigeninitiative und haben Freude daran, Dinge selbstständig im Team voranzubringen
- Sie haben Interesse an versicherungstechnischen Zusammenhängen und dem Kapitalmarkt
- Sie verfügen idealerweise über eine abgeschlossene Ausbildung als Aktuar:in DAV oder haben Interesse daran, sich entsprechend fortzubilden

Was uns ausmacht:



Attraktive Vergütung

13,5 Monatsgehälter • Vermögenswirksame Leistungen • Variable Mitarbeitererfolgsbeteiligung • Betriebliche Altersvorsorge • Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV • Job-Ticket



Besonderes Arbeitsklima

Raum für eigenes Mitwirken und kreative Lösungsfindungen • Enge Verzahnung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften • Standortübergreifender Austausch • Zufriedenheitsbefragungen • Mentoring-Programme



Persönliche Weiterentwicklung

Eigene Ideen verwirklichen • Individuelles Feedback • Zahlreiche Fortbildungen, Nachwuchsförderprogramm und Expertenlaufbahn • Hospitationen und Job Rotation



Flexibilität und Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten in einer 38-Stunden-Woche • Home-Office und mobiles Arbeiten • Teilzeitmodelle • 30 Tage Urlaub und Sonderurlaub, z. B. bei Hochzeit • Eltern-Kind-Büro



Gesundheit und Fitness

Umfangreiche Gesundheits- und Vorsorgeangebote • Vielzahl an Betriebssportgruppen und Fitnesskurse • Gemeinsame Events



Wohlfühlen am Arbeitsplatz

Moderne Arbeitsausstattung • Betriebseigene Kantine mit täglich wechselnden Gerichten und frischem Obst • Kostenlose Wasserspender • Sicherer Arbeitsplatz in einem starken Verbund

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen finden Sie unter: www.sv-karriere.de

Ihre Ansprechpartnerin im Personalbereich:

Martina Schackmuth, Tel. 0711 898-47196

**Top 2025
Company**

